

## Coachend Samenwerken

Teams zijn in ontwikkeling. In deze tijd worden óf teams zelfstandiger (zelforganisatie, zelfregie), óf krijgen bepaalde medewerkers in een team een coachende rol ten aanzien van het functioneren van het team. In beide gevallen vraagt dat specifieke kwaliteiten van die medewerkers. Coachend Samenwerken ontwikkelt die kwaliteiten.

Hoe spreek je een collega aan? Hoe kun je beïnvloeden zonder hiërarchische positie? Hoe bundel je de krachten in een team? En wat als er conflicten ontstaan? Deze training geeft concrete handvatten, leert deelnemers om vanuit hun eigen context resultaten te halen waar collega's achter kunnen staan.

In kleine groepjes van ongeveer 6 personen wordt er 4x3 uur geoefend aan de hand van casuïstiek uit hun eigen praktijk. Waar nodig wordt theorie gekoppeld aan hun vragen en ervaringen. De directe toepasbaarheid in hun eigen werkomgeving is leidend. Tussen de twee bijeenkomsten zal er 1 à 2 uur huiswerk van hen gevraagd worden (uitwerken van een concrete situatie en die bespreken met hun manager).

Ter voorbereiding van de bijeenkomsten zal de trainster een aantal uren meelopen in de praktijk. Dit biedt inzage in de praktische probleempunten, levert praktijkvoorbeelden ten behoeve van casuïstiek, en bevordert de samenwerkingsrelatie met de trainster.

Onderwerpen:

- Coachen in een notendop
- Waarnemen zonder oordeel
- Gemeenschappelijk resultaat bepalen
- Gewoonten, opvattingen en normen herkennen
- Sturen op behoeften, belangen en waarden
- Feedback geven en ontvangen
- Teamontwikkeling
- Werken vanuit context

Advies

Na afloop van het traject zullen de resultaten worden geëvalueerd, en zal er een advies richting het management opgesteld worden.

## Eindresultaat

- De deelnemers kunnen adequaat hun coachende kwaliteiten inzetten en benutten
- De deelnemers kunnen reflecteren op eventuele verbeterpunten en de ontwikkeling daarvan.
- De deelnemers maken in hun werksituatie gebruik van coaching elementen als luisteren, samenvatten en doorvragen, feedback geven en ontvangen, en bevorderen daarmee de samenwerking
- De deelnemers hebben een coachende regiefunctie t.a.v. hun team ontwikkeld
- De deelnemers zullen bij vragen en of probleemstellingen gebruik maken van elkaars expertise en ervaring, en waar nodig het management hierbij betrekken.

## Kosten

De kosten bedragen inclusief voorbereiding, evaluatie en advies:

2150 euro (exclusief BTW, reis- en verblijfskosten)

Contact: Nicolien Bot 06 53561828